

치과에서 알아야 할 2024년 인사노무관리

이 승 연 / 노무법인 가을

I. 치과 인사노무관리 접근하기

1. 내 사업장의 규모와 인력 구성을 먼저 살펴봐야 함. 현 근로기준법은 상시근로자 수 5인 미만 사업장에 대해 일부 조항의 적용을 제외함(가산수당, 연차보장, 해고 서면통보 등). 그러나 구인 측면, 직원 복리후생, 향후 사업장 운영 계획 등에 따라 규모에 입각한 관리를 하면서 어떻게 직원이 만족하는 사업장을 구성할지 고민해 볼 필요 있음
2. 치과의 구인 인력 특징 이해를 병행해야 함. 특히 요즘 구직자의 특징을 이해할 필요 있음(MZ세대의 젊은 구직자 포함). 스마트폰의 사용, 다양한 매체를 통한 노동법 교육 등에 따라 자신의 노동권리에 대해 잘 알고 있는 경향이 있음. 휴가사용, 추가근로에 대한 수당 인지, 공휴일 휴무 등에 예민한 특징 있음. 아울러 여성 인력 비중이 높고 출산장려 분위기와 더불어 모성보호 정책에 대한 강조 및 지원이 많아지고 있는 점도 고려할 사항임. '우리 사업장은 그런 거 안 따져도 잘 챙겨주고 있기 때문에 서로 이해하고 관계가 좋다.'는 운영방식도 좋지만, 언제든 노동분쟁이 발생했을 때 보장한 사항을 증빙할 수 있도록 원칙에 기반한 관리 프레임을 갖고 있는 것을 추천함

II. 병의원 인사노무관리 핵심 포인트

1. 기본적으로 문의가 많은 근로조건 관련한 내용을 알고 넘어갈 필요있음. 사대보험료의 구조와 매해 인상 여부, 최저임금(시급) 인상(매년 8월 익년도 최저임금 발표), 공휴일의 근로자 유급휴가 적용(현재 5인 이상 사업장은 모두 적용) 근로자의 날 적용, 퇴직자 법정퇴직금의 IRP 계좌지급, 등 기본적인 내용에 대해서는 기초 지식을 갖고 있어야 함
2. 가장 중요한 관리기초는 ①근로계약서 작성, ②급여대장 및 급여명세서, ③연차휴가 및 ④퇴직이슈에 대한 이해임. 간략히 안내하면 아래와 같음
 - ①근로계약서: 기간설정(계약직은 표기 중요), 최저시급 준수, 근로/휴게시간 구체적 명시 등
 - ②급여대장/명세서: 포괄구성항목 명확히/최저시급 준수/수당별 산정기준 분명히/매달 교부
 - ③연차휴가: 1년 이하 11개, 1년+1일 이상 15개 발생/퇴사 시 미사용 정산 등
 - ④퇴직: 권고사직과 해고의 차이 이해/해고는 법적책임 따름/수습 중 본채용 거부도 해고
3. 기초 관리사항을 준수하고, 해당 내용에 관한 인사기록(계약서, 연차대장 등)을 잘 보관

III. 근로감독 및 고용지원금

모성보호 측면에서 여성인력이 많은 사업장, 병의원 업종도 근로감독 대상임. 중소기업도 근로감독 중점 확인 사항이 무엇이고, 어떤 부분을 관리해야 하는지, 점검 시 대응을 잘 하기 위해 알고 있어야 하는 것은 무엇인지 확인 필요함. 아울러 현재 우리 치과가 활용할 수 있는 고용지원금은 무엇인지 알면 도움을 받을 수 있음. 출산전후휴가 대체인력지원금, 육아휴직 사업주 지원금, 청년도약장려금 등을 중심으로 2024년 활용할 수 있는 지원제도를 검토 해보고자 함

학력 및 경력

- * 숙명여자대학교 법학부
- * 고려대학교 노동대학원 인력관리학과
- * 한국공인노무사회 17, 18대 교육연수이사

- * 한국공인노무사회 조정중재단 운영위원
- * 한국능률협회컨설팅(KMAC) 인사노무전문강사
- * 해커스 HRD 인사노무강사
- * 서울시치과의사회 공식 자문노무사
- * 한국생산성본부(KPC) 인사노무 컨설턴트
- * 한국장애인고용공단 직장 내 장애인인식개선 전문 강사
- * 고용노동부 한국고용노동연수원 노동법 강사
- * 한국공인노무사회 노동위원회 노사조정전문가과정 운영위원 및 강사
- * 고용노동부 공공부문 비정규직 정규직전환 컨설턴트
- * 고용노동부 공무원 노사갈등해결 주요 사례집 집필 책임연구원
- * 공공기관 외부 인사위원(한국나노기술원, 차세대융합기술원, 서울교통공사, 공영홈쇼핑, 국민건강보험공단, 서울시설관리공단, 한국마사회, 한국철도기술연구원 등)
- * 고용노동부 노동시간 단축 컨설턴트
- * 고용노동부 랜선노동법2 진행
- * 국민건강보험공단 적법도급관리방안 강의 및 자문
- * 국민건강보험공단 콜센터 민간위탁(도급인력관리)관리위원회 외부위원
- * 현, 노무법인 가을, 삼주공인노무사사무소, 예원노무법인